
Certification Appreciative Inquiry **Accompagnement des Transformations dans les Organisations**

Ce programme a été conçu par les professeurs de la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University [David Cooperrider, Ph.D.](#), et [Ronald Fry, Ph.D.](#) Il est adapté, pour sa première partie, par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry. Ce programme présente une approche qui a montré sa pertinence pour une conduite efficace du changement sein des organisations par une focalisation sur les forces de vie.

Il combine des apports sur les fondements de l'Appreciative Inquiry et des travaux pratiques sur des projets spécifiques.

Il établit un pont entre des idéaux humains et sociaux et l'orientation résultat du monde de l'entreprise.

- **Parcours pour l'obtention du Certificat complet délivré par la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University**

Le certificat est délivré après un parcours en trois étapes présenté ci-dessous.

Partie I: Praticien Appreciative Inquiry: Mobiliser les forces de l'organisation pour des transformations durables

Un programme de 4 jours animé par l'Institut Français d'Appreciative Inquiry. Langue de travail : français

Les fondements et le champ de l' Appreciative Inquiry

Découvrez comment et pourquoi fonctionne l'Appreciative Inquiry au travers de présentations, de mises en situation et d'études de cas.

Apprenez à poser des questions qui génèrent un flux de changement positif, impliquent le système entier et produisent des résultats mesurables.

Sujets abordés:

- Comment et pourquoi l' Appreciative Inquiry fonctionne
- L'AI en action – Mises en situation, études de cas, illustrations
- Les questions qui conduisent à des changements positifs
- Engager tout le système dans le changement
- Développer vos propres projets

Ce programme de Praticien Appreciative inquiry donne lieu à une **Certification de Praticien AI délivrée par l'IFAI**, il peut être suivi séparément. Il est mis en œuvre depuis 2009 en France et en Suisse et à ce jour environ 150 personnes ont été formées.

Programme détaillé sur demande auprès de l'Institut.

Partie II: Travail de terrain

- Une enquête appréciative sur les réussites et la vie de leaders : contribuez ainsi à l'enquête mondiale « Business as an Agent of World Benefit » en conduisant des interviews appréciatives avec des leaders du changement dans le champ social et des affaires pour saisir les innovations et les visions par lesquelles le monde économique et la société ont été reliés.
- Un échange mensuel via internet et des réunions téléphoniques avec les facilitateurs de l'IFAI et les collègues pour un coaching de votre projet
- Les conditions de certification : Les participants démontreront leur compétence en préparant deux rapports de 8 à 10 pages chacun; un premier rapport sur leurs trois interviews avec des leaders et un second rapport sur une action ou un projet appréciatif qu'ils ont conduit.

Partie III: Le programme avancé

Dans cette phase d'intégration de trois jours animée par Ron Fry ou David Cooperrider, les participants font l'expérience d'un apprentissage appréciatif au travers de feedbacks sur des projets AI. L'intervenant fera part des dernières avancées en matière d'AI. C'est à l'issue de cette phase que les participants reçoivent leur certification de la Weatherhead School of Management .
Langues de travail : français et anglais (avec traduction des propos de Ron Fry)

- **Intervenants**

Ronald Fry, Ph.D., Professeur en Organizational Behavior à la Weatherhead School of Management de la Case Western Reserve University et Chairman du Department of Organizational Behavior systématiquement classé comme un des meilleurs du monde par le Financial Times. Le Dr. Fry est un des co-créateurs de l' Appreciative Inquiry (AI), il continue à la fois à la mettre en œuvre et à étudier ses applications sur le terrain. Ses livres les plus récents : *Appreciative Inquiry: A Positive Approach to Building Cooperative Capacity (Taos Publishing)*, *Appreciative Team Building (iUniverse)*. - Il a également coédité récemment *Appreciative Inquiry and Organizational Transformation: Reports from the field et Handbook of Transformative Cooperation (Stanford University Press)*. Ron est co-editeur du *Journal of Corporate Citizenship* et il dirige le *Weatherhead International Certificate Program in Appreciative Inquiry for the Betterment of Business and Society* au Brésil, en Belgique, en Inde, en Australie en Indonésie et aux USA. Il dirige le *Fowler Center for Sustainable Value's World Inquiry Project*. Il a dirigé et étudié à une large échelle des changements impliquant de nombreux acteurs dans différentes organisations telles que General Electric, World Vision, ArcelorMittal, Roadway Express, Akzonobel, Sustainable Cleveland 2019, Belgian Learning Network for Talent Development, et US Navy.

David L. Cooperrider, Ph.D., Professeur à Fairmount Minerals en Entreprenariat Social et en Conduite des Organisations. En tant que co-créateur de l' AI, Dr. Cooperrider est un expert de la transformation positive des organisations. Il est le co-auteur de plusieurs livres dont l' *Appreciative Inquiry Handbook* et *Appreciative Inquiry: A Positive Revolution in Change*. Son travail a été repris dans *The New York Times*, *Fast Company*, *Human Resources Executive Magazine*, and *Training Magazine*. Il est également consultant pour des organisations telles que American Express BP America, et U.S. Navy. Le Dr. Cooperrider a obtenu son PhD à la Case Western Reserve University.

[Jean Pagès](#), Coach, gérant et fondateur de l'IFAI. Ancien élève de l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales, Diplômé en Psychologie et en Linguistique, Jean a occupé des fonctions de direction de centres de profit et de ressources humaines en entreprise. Il se passionne depuis une vingtaine d'années pour les recherches appliquées au développement des hommes et des organisations et a conduit de nombreuses missions avec l'AI. Il est co-auteur de *Agir en coach* et auteur de *Le coaching avec la méthode Appreciative Inquiry*. Il est coach et consultant auprès de différentes organisations telles que Aéroports de Paris, EDF, Michelin, Inra, Inserm...

[Jean-Christophe Barralis](#), Coach, directeur associé de l'IFAI, Jean-Christophe est titulaire d'une Maîtrise de Commerce International obtenue à la London Metropolitan University et d'un diplôme en pédagogie des adultes obtenu au CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers). Il a travaillé comme manager pour Kardex Regmington, Electrolux Constructor puis directeur pédagogique d'un cabinet conseil en management. Jean-Christophe a été formé par David Cooperrider ; il a conduit de nombreux projets appréciatifs et a créé un modèle de leadership *Leadership Appreciatif* enseigné notamment à l'Ecole Nationale de la Sécurité Sociale.

- **Coût des programmes certifiants**

Programmes	Indépendants, TPE, associations	Entreprises
Certification Appreciative Inquiry Accompagnement des Transformations Organisationnelles – Parties I, II et III (Certificat Complet de la WSM CWRU)	3 600 € HT	4500 € HT
Partie II et III ouvertes aux « Praticiens Appreciative Inquiry » certifiés par l'IFAI (Travail de terrain et Programme Avancé pour l'obtention du Certificat Complet de la WSM CWRU)	1900 € HT	2400 € HT
Praticien Appreciative Inquiry: Mobiliser les forces de l'organisation pour des transformations durables- Partie I (Programme de 4 jours. Certificat IFAI)	1700 € HT	2100 € HT

- **Dates premier semestre 2013 :**

Praticien Partie I (4 jours): Session 14 : 7-8 février et 28 février-1^{er} mars - Session 15 : 16-17 mai et 30-31 mai à Paris – Session 16 : 24-25 mai et 21-22 juin à Genève (en partenariat avec ECD Pro)

Programme Avancé Partie III : 26-27-28 mars – Paris (accompagnement de la partie II entre janvier et mars)

Inscription auprès de l'IFAI :

Tél: +33(0)1 40 44 67 70 et contact@ifai-appreciativeinquiry.com